

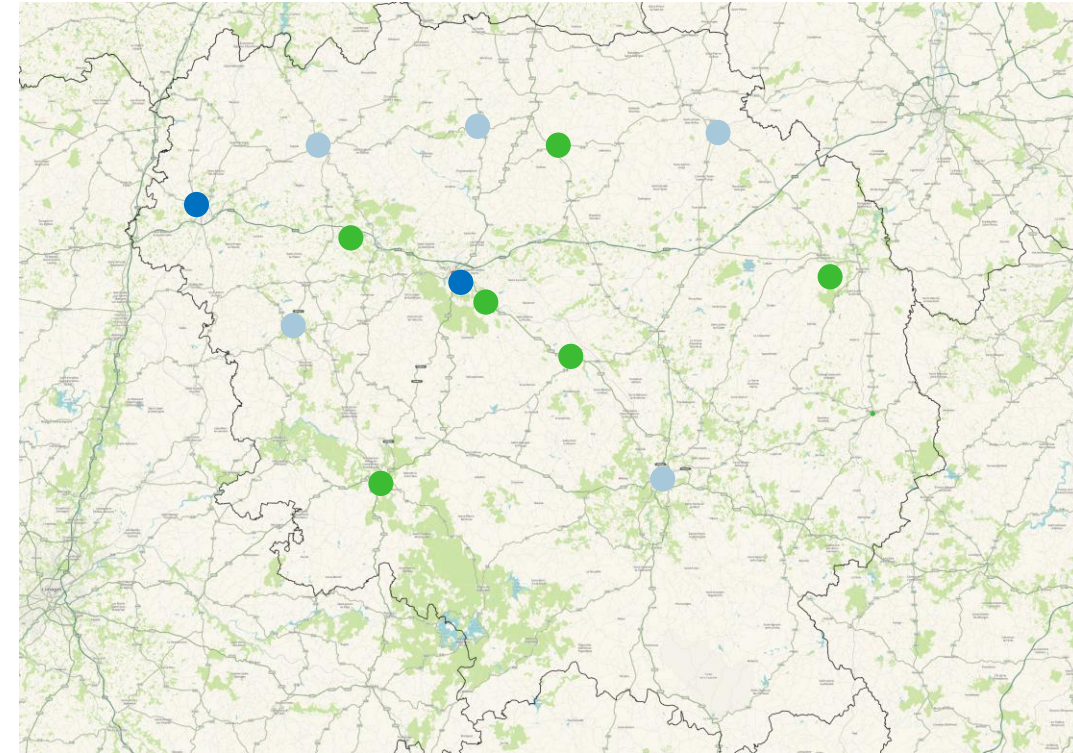
# Territoires

# # INFORMATION – COMITÉ DE LA CREUSE

Informations

→ Changement récent de présidence : échange avec les nouveaux co-présidents

- 1 appel + 2 visios avec le comité
- Bonne dynamique collaborative
- AG en préparation, nouvelle présidence déjà identifiée
  - **SEINCE Eric – Co-président**
  - **BORIE Julien – Co-président**
- Informations diverses sur le Comité :
  - Projet territoire rendu : score 73 (moyenne nationale 49)
  - Lauréat fonds fédéraux suite à l'appel à projet Maillage (-3000 licenciés) : 10000€ - « *Montée en puissance progressive de l'emploi mutualisé* »



Carte du CD23

● Clubs -240 licenciés

● Clubs -160 licenciés  
● Clubs -80 licenciés

# Clubs

# # CLUBS

Informations

## QUESTIONNAIRE E-AFFILIATION

Le questionnaire e-affiliation, à compléter par les clubs (non obligatoire) lors du renouvellement d'affiliation (du 1er au 30 juin), a été retravaillé par la Commission Fédérale Clubs.

Principales évolutions :

- Passage de **20 questions** à **16 questions**
- Évolution du format des réponses :
  - Maintien de questions en **oui/non**
  - Introduction de **réponses à choix simple**

Ajout de **2 tableaux relatifs à la capacité d'accueil des associations.**

# **Responsabilité Sociétale**

## PLAN DE FEMINISATION

1. Plusieurs études produites sur la mixité:
  1. Travaux d'Enquête avec les universités de Paris( EIFFEL) et Lyon (Master Egal'Aps)
    1. Accès à la pratique des jeunes filles et causes de leur arrêt
  2. Trophées de la RSO sur les causes d'arrêt des officielles
  3. Journées de la RSO avec un module spécifique
  4. Trajectoires des licenciées (primo licenciés)
  5. **Baromètre de la mixité dans le BasketBall**
  6. Projet ERASMUS

## BAROMETRE DE LA MIXITE

1. Le baromètre de la mixité existe depuis trois ans et offre un **état des lieux de la féminisation** au sein des quatre familles de licenciées (dirigeant, pratiquant, officiel, technicien)
2. Il présente notamment des statistiques concernant les comités et les ligues, afin de refléter la place des femmes à différents niveaux.
3. Actualisé chaque saison, il permet de suivre les évolutions dans le temps.
4. Les informations présentées ici constituent un extrait du baromètre, dont la version complète propose une analyse plus détaillée.

## BAROMETRE DE LA MIXITE – LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

### Pratiquantes

- Répartition stable : 35 % femmes pour 65 % d'hommes
- Décrochage marqué des licenciées à l'adolescence (U12 à U15)
- Evolutions régionales contrastées (hausse en IDF, baisse dans plusieurs régions)
- Baisse des équipes engagées

### Techniciennes

- Baisse du nombre de techniciennes au niveau des championnats nationaux
- Progression du nombre de techniciennes dans les ligues (jusqu'à 35 %)

### Dirigeantes

- Baisse globale du nombre de femmes présidentes (fortes disparités territoriales : entre 8 et 40 %)
- Hausse des femmes secrétaires générales et trésorières (selon les niveaux)
- Parité encore loin d'être atteinte dans les comités directeurs des ligues (une seule région métropolitaine est à 50 %)

### Officielles

- Arbitre 5x5 : Pas d'évolution du nombre de femmes tous niveaux confondus
- OTM : Peu d'évolution au niveau des territoires et national  
Baisse significative au niveau FIBA (- 7 points)
- Arbitre 3x3 : Pas d'évolution par rapport à la saison précédente (attention : lors du baromètre 2024, une baisse de 7 points avait été signalée)

**Programme Erasmus+**  
**Women In Gouvernance In Sport**

# # INFORMATION – Programme Erasmus



Informations

Porté par un consortium de six partenaires issus de cinq pays, **WINGS** se déploiera jusqu'en juin 2028 et repose sur quatre piliers complémentaires :

1. **Données** : collecter des données élargies et actualisées sur la place des femmes
2. **Enrichissement** : Développer une méthodologie d'accompagnement des femmes dirigeantes
3. **Leader Angels** : Créer un réseau européen inédit réunissant des mentors expérimentés ainsi que des dirigeantes, actuelles et futures, afin de favoriser l'accompagnement, l'échange et l'entraide.
4. **Diffusion** : Donner envie à des jeunes femmes et l'ensemble des dirigeantes de sportive à rejoindre le mouvement.

## Méthodologie de travail :

- Un COPIL national qui se réunit tous les mardis matin depuis janvier ;
- Un COPIL élargi tous les deux mois, en transversalité afin d'impliquer les commissions des dirigeants, officiels et techniciens ;
- Identification d'ambassadeurs et d'ambassadrices (anciennes internationales etc.);
- Proposition aux ligues et comités de se joindre à la démarche.

## **Synthèse de l'étude de l'Université EIFFEL PARIS et du Master EGAL'APS sur les raisons de la pratique féminine et les causes de l'arrêt.**

Afin de mieux cerner les facteurs impactant la pratique féminine et afin de nourrir les politiques fédérales de développement sur la nouvelle olympiade, la FFBB a travaillé en partenariat avec l'Université Gustave EIFFEL sur la mise en place d'une étude visant à déterminer et analyser les facteurs influençant l'entrée dans la pratique des jeunes filles/femmes, et notamment dans celle du basketball. Ces résultats ont fait l'objet d'une analyse par le Master EGAL'APS de L'Université Lyon.

# RESULTATS - Questionnaire

*Quelles sont les attentes pour se réinscrire ?*

## 15 - 18 ans

1. Plus de flexibilité dans la pratique : **31%**
2. Pratique plus familiale : **31%**
3. Plus de proximité géographique : **13%**

## 25 - 40 ans

1. Plus de flexibilité dans la pratique : **23%**
2. Pratique plus familiale : **22%**
3. Plus de proximité géographique : **14%**
4. Encadrement par des femmes : **13%**

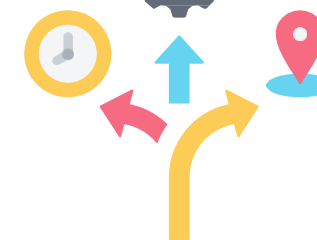
## 18 - 25 ans

1. Plus de flexibilité dans la pratique : **23%**
2. Plus de proximité géographique : **22%**
3. Pratique plus familiale : **10%**
4. Encadrement par des femmes : **9%**

## 40 ans et +

1. Pratique plus familiale : **32%**
2. Plus de flexibilité dans la pratique : **26%**
3. Plus de proximité géographique : **13%**
4. Encadrement par des femmes : **9%**

Informations



# REGARD CRITIQUE

## FACTEURS INDIVIDUELS STRUCTURANTS



La blessure



Parcours de vie  
et transitions



Plaisir indiv dans  
la pratique

## FACTEURS ORGANISATIONNELS STRUCTURANTS



Environnement  
et influence de  
l'encadrement  
sur la motivation



Visibilité et  
valorisation : le  
déficit médiatique

## FACTEURS SOCIO-CULTURELS STRUCTURANTS



Sport « neutre »



Discriminations



Contexte géographique  
matériel et  
professionnel

# Bilan des ateliers sur la féminisation aux Journées de la Responsabilité Sociétale 2026

Lors des Journées de la RSO 2026, les travaux du Mater Egal'APS ont été présentés en séance plénière. À la suite de cette présentation, des ateliers consacrés à la féminisation ont été mis en place.

L'objectif de cet atelier était de réfléchir et de concevoir des solutions pour **lutter contre l'abandon de la pratique du basket chez les licenciées à l'adolescence.**

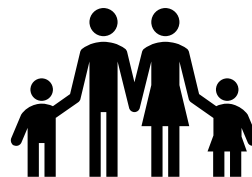
# # INFORMATION – Journées de la RSO 2026

Informations

- Solutions imaginées lors des ateliers :



**Intégrer le sport dans le cursus universitaire**



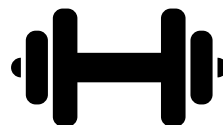
**Intégrer les parents dans la vie de nos clubs**



**Créer une bourse d'échange pour les licenciées**



**Licence loisir jeune**



**Entraînement l'après-midi sur le site scolaire, encadré par les entraîneurs du club**

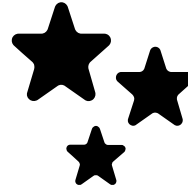


**Sensibiliser les encadrants à la place des femmes**

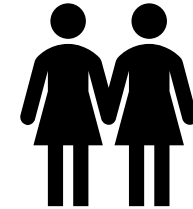
- **Solutions imaginées lors des ateliers :**



**Création d'une licence fédérale permettant de jouer où et quand on le souhaite**



**Faire découvrir des matchs professionnels féminins aux licenciées**



**Créer un mentorat pour chaque pratiquante interne dans les clubs**



**Accompagner les licenciées face aux changements corporels**



**Attribuer aux pratiquantes des créneaux plus favorables (horaires plus tôt)**