

6.7. DAJI

Stéphanie PIOGER

6.7.1. Informations générales

6.7.1.1. Activités des commissions (nombre de dossiers, recours)

Activités des commissions

Commission Fédérale de Discipline :

HORS CUMUL 3FT	Ouverts	Traités	En cours
2025/26 au 28.02	204	110	94
2024/25 au 28.02		125	
2024/25 total fin de saison		274	

CUMUL 3FT	Traités
2025/26 au 28.02	97
2024/25 au 28.02	116
2024/25 total fin de saison	242

Chambre d'Appel :

	Ouverts	Traités	En cours
2025/26 au 28.02	69	55	14
2024/25 au 28.02		57	
2024/25 total fin de saison		103	

Activités des commissions

Commission Fédérale de Qualifications :

Actions	JH/JN – OH/ON	Mutations	Doublons	2A ext.T	JFL	ASP	ATP	Annulation licence	Retrait qualif	Modif licence
2025/26 au 28.02	809	208	428	25	26	30	23	10	43	295
2024/25 total fin de saison	792	243	197	30	47	37	20	12	43	213

❖ Demandes *Freshdesk*

	Demandes reçues	Traitées	En cours
2025/26 au 28.02	4 616	4 585	31
2024/25 au 28.02		3 767	

❖ Lettre de sortie

	Entrées	Sorties	Total
2025/26 au 28.02	910	1 216	2 126
2024/25 total fin de saison	570	1 142	1 712

Activités des commissions

Commission Fédérale de Qualifications :

❖ Décisions notifiées (CFQ / BF)

	Prises par CFQ	Prise par BF	Total
2025/26 au 28.02	21	50	71
2024/25 total fin de saison	12	6	18

Commission Fédérale Juridique – Section Homologation :

	Contrats homologués LFB/LF2
2025/26 au 28.02	309
2024/25 total fin de saison	288

Activités des commissions

Cellule Signalement :

❖ Mesures suite signalements :

	Signalements	Mesures conservatoires BF	Saisines CFD
2025/26 au 28.02	195	30	8
2024/25 total fin de saison	298	24	9

❖ Contrôle de l'honorabilité :

	Nbres licenciés contrôlés	Retours positifs	Mesures conservatoires BF	Saisine CFD
2025/26 au 28.02	93 590	21	4	17
2024/25 total fin de saison	93 465	10	0	9

Activités des commissions

Comité Ethique :

	Ouverts	Traités	En cours	Avis	Saisines CFD
2025/26 au 28.02	6	2	4	2	0
2024/25 total fin de saison		8		5	3

6.7.1.2. Formation des dirigeants

État des lieux

Difficultés
financières
croissantes

Augmentation du
nb de clubs HN
rétrogradés

Augmentation du
nb de clubs CFPN
mis sous
surveillance

Risques sociaux
importants
identifiés dans les
clubs CFPN

Réduction du nb
de JIG et du nb de
clubs employeurs
de JIG

De nombreux
contrats JIG et de
joueurs pros à
risque

Déficit de
compétences des
dirigeants

Demandes des
dirigeants à être
(in)formés sur le
juridique et le financier
(cf. diapo suivante)

Grande satisfaction des
dirigeants aux offres de
formation/information
(cf. diapo suivante)

Satisfaction des dirigeants et leurs demandes

WEBINAIRES CCG : 92% des dirigeants ont trouvé les webinaires intéressants, voire très intéressants

Social

- Pas du tout intéressant 3.1%
- Moyennement intéress... 3.1%
- Intéressant 31.3%
- Très intéressant 62.5%

Fiscal

- Pas du tout intéressant 3.1%
- Moyennement intéress... 9.4%
- Intéressant 34.4%
- Très intéressant 53.1%

Financier, Règlementaire et juridique

- Moyennement intéress... 6.3%
- Intéressant 28.1%
- Très intéressant 65.6%

CCNS et basket / Statuts des joueuses NF1 puis Ligue 2, comment s'effectue la passerelle entre ces deux divisions

La convention collective et le droit du travail dans le sport

Règlements (mutés , étrangers ...), posture , communication et défraiements des officiels .

CAMPUS FFBB : Les participants sont majoritairement très satisfaits des ateliers proposés

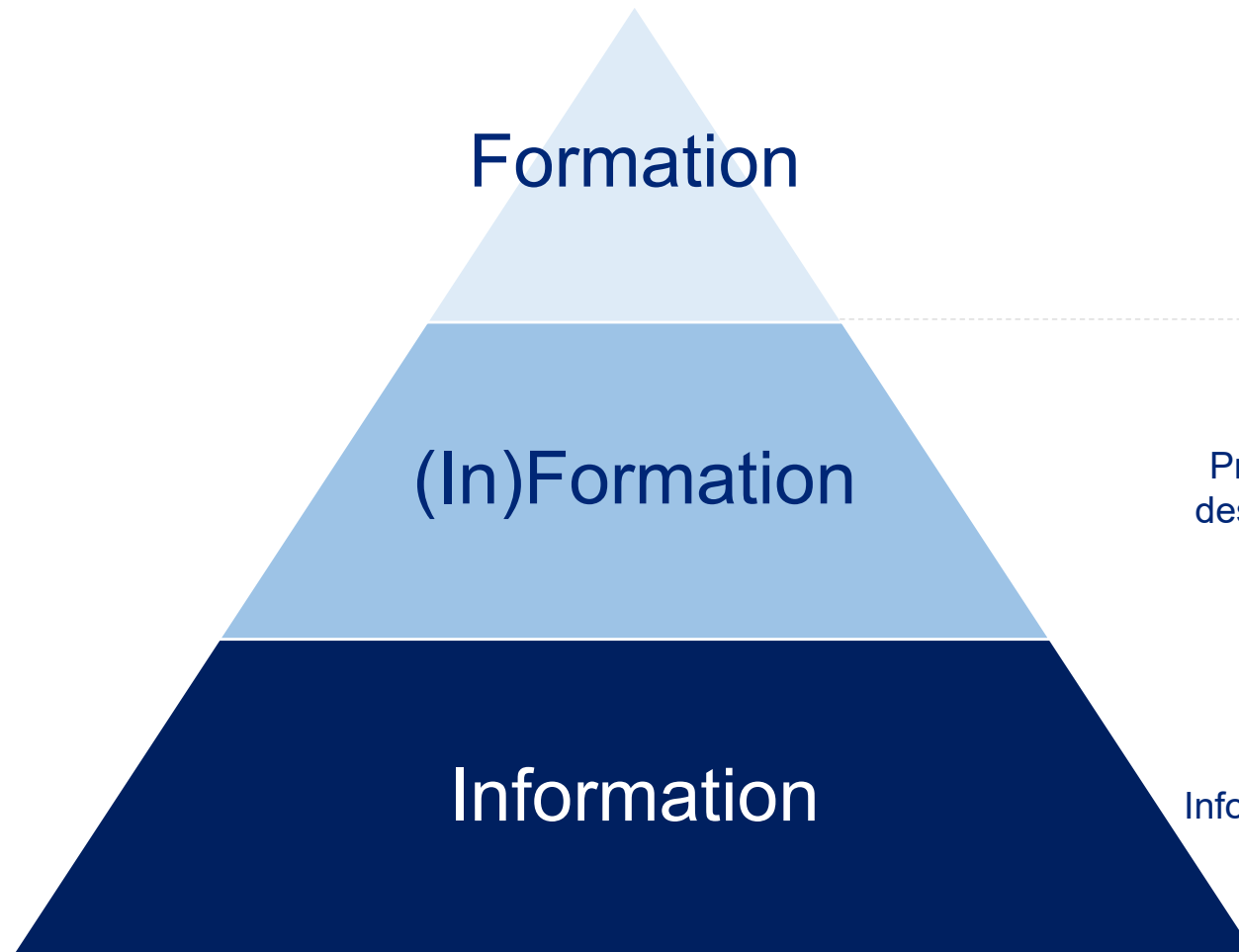
Niveau de satisfaction

Critère	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Pas satisfait
Atteinte des objectifs	majoritaire	présent	marginal	absent
Intérêt des contenus	majoritaire	présent	marginal	absent
Utilité pour vous	majoritaire	présent	marginal	absent
Modalités pédagogiques	majoritaire	présent	quelques réserves (technique, rythme)	rare
Qualité de l'animation	majoritaire	présent	marginal	absent
Qualité des documents	majoritaire	présent	des pistes d'amélioration	rare
Conditions matérielles	globalement suffisantes, mais quelques axes de progrès cités.			

sur les différents contrats de travail possible et leur particularité

développé les contrats JIG/MIG avec leurs obligations pour l'employeur et les salariés.

Niveaux d'intervention FFBB



Niveau 3 (>20h)


Parcours et contenus de formation à destination des dirigeants qui veulent se former (formation diplômante/certifiante)

Niveau 2 (8-10h)

Proposition d'ateliers (type Campus) ou classe virtuelle à destination de **dirigeants volontaires** et/ou ayant suivi les modules d'e-learning.

Niveau 1 (<5h)

Information à destination de **tous** les clubs par des modules d'e-learning (1 par mois) et des webinaires



Saison 2025/26	Saison 2026/27 Saison-test (NF1/NM2)	Saison 2027/28 Déploiement à tous les clubs CFPN	Saison 2028/29 Élargissement à tous les clubs
<p><u>Avril 2026 :</u> Journée en présentiel avec les potentiels accédants NM1/LF2</p>	<p><u>Août 2026 :</u> Visio de présentation des formations aux dirigeants NF1/NM2</p> <p><u>Sept. à nov. 2026 :</u> Livraison de 3 modules d'e-learning (1 module par mois)</p> <p><u>Décembre 2026 :</u> Visio de point-étape avec les dirigeants (satisfaction et évaluation)</p> <p><u>Janv. à mars 2027 :</u> Livraison de 3 modules d'e-learning (1 module par mois)</p> <p><u>Avril 2027 :</u> Visio de point-étape avec les dirigeants (satisfaction et évaluation) Journée en présentiel avec les potentiels accédants NM1/LF2</p>	<p><u>Août 2027 :</u> Déploiement des modules à tous les clubs NF1/NF2/NF3/NM2/NM3</p> <p><u>Dernier trimestre 2027 :</u> Analyser les besoins de clubs régionaux et départementaux</p>	<p><u>Août 2028 :</u> Déploiement des modules à tous les clubs de niveau national, régional et départemental.</p>